

Lettre d'excuses du CCOSF aux peuples autochtones et promesse formelle de prendre des mesures

Le Conseil canadien des ordres de sages-femmes (CCOSF) présente ses excuses aux peuples et aux communautés autochtones qui ont subi du racisme dans leurs interactions avec nous et nos membres, c'est-à-dire les ordres de sages-femmes des provinces et territoires. En leur qualité de gardiens de la profession sage-femme réglementée, le CCOSF et ses membres reconnaissent le tort causé à la prestation et à l'avancement de la profession sage-femme autochtone. Le CCOSF regrette sincèrement l'impact résultant du maintien des structures coloniales qui contribuent à la suprématie des Blancs, au racisme ciblant les Autochtones et aux préjudices causés par le colonialisme. Le CCOSF est conscient que des excuses constituent uniquement l'amorce d'un important travail nécessaire pour atteindre la vérité et la réconciliation entre le réseau des ordres de sages-femmes et les peuples autochtones.

Dans le document intitulé Compétences canadiennes pour les sages-femmes (2020), le CCOSF reconnaît que le racisme et la discrimination systémiques envers les peuples autochtones (Premières Nations, Inuit et Métis) ont une incidence néfaste sur leur accès aux services de santé et aux traitements. Le racisme contre les Autochtones n'a pas sa place dans notre société et le CCOSF se joint à d'autres organismes de réglementation et réseaux de soins de santé pour condamner les attitudes et les comportements racistes parmi les professionnels de la santé et pour dénoncer le racisme systémique au sein des établissements de soins de santé, ainsi que des structures et des politiques de soins de santé. La [Réponse du CCOSF aux appels à l'action de la Commission de vérité et réconciliation du Canada \(2020\)](#) et la [Déclaration d'engagement du CCOSF : réconciliation et relations autochtones \(2022\)](#) permettent également d'orienter les travaux du CCOSF, particulièrement en ce qui concerne l'inclusion des points de vue des partenaires autochtones et la satisfaction de leurs besoins.

Les membres du CCOSF régissent plus de 2000 sages-femmes inscrites qui fournissent des soins de santé primaire à diverses clientèles dans une variété de milieux d'intervention. Le racisme chez les sages-femmes a une incidence négative sur les résultats en matière de santé. Le CCOSF peut s'occuper de cet aspect du racisme dirigé contre les Autochtones en encourageant et en aidant ses membres à réglementer le comportement professionnel des personnes qui exercent la profession de sage-femme. Le CCOSF croit également que les sages-femmes ont la responsabilité de lutter contre le racisme et les préjugés individuels et systémiques. Il croit aussi que les sages-femmes devraient adopter une pratique réflexive permettant de comprendre les préjugés personnels et systémiques et de reconnaître l'expérience des autres.

Nous nous engageons aujourd'hui à devenir antiracistes et à aider les ordres de sages-femmes des provinces et territoires à faire de même. Nous devons prendre des mesures définitives pour faire respecter les droits des Autochtones, éliminer le racisme dans le système de santé et gagner la confiance des Autochtones.

Plus précisément, le CCOSF compte poser les gestes suivants :

- Reconnaître les préjudices subis par les peuples autochtones au sein d'un système de santé raciste dont nous faisons partie et continuer de s'informer à ce sujet.
- S'associer aux partenaires et au public autochtones en ayant recours à des approches participatives afin de garantir que rien ne soit fait pour les Autochtones sans les Autochtones.
- Veiller à ce que les compétences exigées des sages-femmes débutantes comprennent la prestation de soins culturellement compétents et sécuritaires, de même que l'antiracisme.
- Élaborer et faire passer l'Examen canadien de reconnaissance visant l'inscription des sages-femmes de manière sécuritaire dans le respect de la culture et s'assurer d'évaluer les compétences entourant la sécurité culturelle, l'humilité culturelle et l'antiracisme.
- Réviser l'outil d'auto-évaluation des sages-femmes du CCOSF pour y inclure des réflexions sur la capacité de la sage-femme à mettre en œuvre la sécurité culturelle, l'humilité culturelle et l'antiracisme.
- Créer des parcours pour la profession sage-femme autochtone en déterminant et en éliminant les obstacles, puis en trouvant des solutions en partenariat avec les dirigeants et les communautés autochtones. L'élaboration de ces parcours de soins doit être guidée par les Autochtones.
- Revoir et améliorer nos propres processus et systèmes qui nuisent à la souveraineté et à l'autodétermination des peuples autochtones.
- Transformer le sous-comité sur le parcours vers la pratique sage-femme autochtone, lequel relève du bureau des inscriptions du CCOSF, en un comité à part entière, lequel relèvera du conseil d'administration du CCOSF.
- Être un chef de file en matière d'antiracisme, encourager une culture de liberté d'expression où les stéréotypes, la discrimination et le racisme sont dénoncés et éliminés.
- Travailler en partenariat avec les organisations dirigées par des Autochtones afin d'améliorer nos systèmes et notre travail.
- Collaborer avec d'autres réseaux d'organismes de réglementation du domaine de la santé afin de favoriser la modification du système.
- Assumer nos responsabilités en évaluant annuellement nos progrès au sujet des éléments précédents et en respectant nos engagements.

Le CCOSF demande à ses organismes membres de procéder comme suit :

- Élaborer des normes de pratique pour s'assurer que les Autochtones reçoivent des soins appropriés sur le plan culturel.
- Promouvoir l'antiracisme, la sécurité et l'humilité culturelle des Autochtones comme norme de pratique chez les professionnels de santé actuels et ceux de demain.
- Déceler et éliminer les obstacles auxquels les Autochtones sont confrontés lorsqu'ils déposent une plainte liée aux soins sage-femme.
- S'assurer que le conseil d'administration, le personnel, les membres de comités, selon le cas, acquièrent et maintiennent des compétences en matière de sécurité et d'humilité

culturelle, d'antiracisme, de préjugés inconscients et de soins éclairés par les traumatismes vécus.

- Apprendre des dirigeants autochtones et des gardiens des savoirs, de toutes les façons appropriées, afin d'éclairer leur travail.
- Augmenter la participation des Autochtones au sein de leurs conseils d'administration ou conseils, comités et équipes de membres du personnel tout en travaillant également à la création de milieux et d'outils sécuritaires.
- Déterminer et favoriser les changements dans les lois et autres structures afin de déconstruire le colonialisme, de valoriser les modes de connaissance autochtones et d'éliminer les préjudices subis par les populations autochtones.

Références

Association des organisations canadiennes de réglementation en psychologie. 2021. Lettre d'excuses aux peuples autochtones et engagement antiracisme. Consultée le 7 juillet 2023 à : <https://acpro-aocrp.ca/fr/lettre-dexcuses-aux-peuples-autochtones-et-engagement-antiracisme/>

British Columbia College of Nurses and Midwives, College of Pharmacists of British Columbia, College of Dental Surgeons of British Columbia, College of Physicians and Surgeons of British Columbia. 2021. Racism in Health Care: An Apology to Indigenous People and a Pledge to be Anti-Racist. Consultés le 7 juillet 2023 à : <https://www.bccnm.ca/bccnm/Announcements/Pages/Announcement.aspx?AnnouncementID=267>

Association canadienne des travailleurs sociaux. 2019. Présentation d'excuses et engagement envers la réconciliation. Consultée le 7 juillet 2023 à : <https://www.casw-acts.ca/fr/pr%C3%A9sentation-d%E2%80%99excuses-et-engagement-envers-la-r%C3%A9conciliation>

College of Physicians and Surgeons of Manitoba. 2023. Statement and Apology on Truth and Reconciliation and Indigenous-specific Racism in Medical Practice. Consulté le 7 juillet 2023 à : <https://cpsm.mb.ca/news/statement-and-apology-on-truth-and-reconciliation-and-indigenous-specific-racism-in-medical-practice>

Jongbloed, K. et coll. 2023. *Towards untying colonial knots in Canadian health systems: A net metaphor for settler-colonialism*. Healthcare Management Forum vol. 36, no 4, pages 228–234. Consulté le 30 septembre 2023 à : <https://journals.sagepub.com/doi/full/10.1177/08404704231168843>